



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 4—सितम्बर 10, 2011, शनिवार/भाद्र 13—भाद्र 19, 1933
No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 4—SEPTEMBER 10, 2011, SATURDAY/BHADRA 13—BHADRA 19, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 253.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) द्वितीय संशोधन नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 6 में खंड (vi) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्—

“(vi) शास्ति के आदेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निम्नतर समय वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा में अवनति, जो रेल सेवक की ऐसी विनिर्दिष्ट अवधि के दौरान ऐसे समय वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा जिससे वह पदावनत हुआ था, में प्रोन्नति के लिए एक प्रतिबंध वर्जन के रूप में होगी, इस निदेश के साथ कि उक्त विनिर्दिष्ट अवधि के समाप्त हो जाने पर पदोन्नति पर क्या—

(क) समय वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा में अवनति की अवधि, रेल सेवक की भविष्य की वेतनवृद्धियों को स्थगित करने के लिए लागू होगी और यदि ऐसा है, तो किस सीमा तक; और

(ख) रेल सेवक, उच्चतर समय वेतनमान, ग्रेड, पद या सेवा में अपनी मूल ज्येष्ठता पुनः प्राप्त करेगा;"

[फा. सं. ई (डी एंड ए) 2008 आर जी 6-11]

के. कृष्णन, निदेशक, स्थापना (अनु. एवं अपील)

टिप्पण : मूल नियम, अधिसूचना सं. का.आ. 3181 दिनांक 14-9-68 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

- | | |
|--|--|
| 1. का.आ. सं. 1531 तारीख 26 अप्रैल, 1969 | 28. साकानि सं. 869 तारीख 21 नवंबर, 1987 |
| 2. का.आ. सं. 1925 तारीख 8 मई, 1971 | 29. साकानि सं. 420 तारीख 21 मई, 1988 |
| 3. का.आ. सं. 2501 तारीख 3 जुलाई, 1971 | 30. साकानि सं. 739 तारीख 17 सितंबर, 1988 |
| 4. का.आ. सं. 5078 तारीख 6 नवंबर, 1971 | 31. साकानि सं. 850 तारीख 11 नवंबर, 1989 |
| 5. का.आ. सं. 4050 तारीख 30 अक्टूबर, 1971 | 32. साकानि सं. 900 तारीख 2 दिसंबर, 1989 |
| 6. का.आ. सं. 5264 तारीख 4 दिसंबर, 1971 | 33. साकानि सं. 734 तारीख 8 दिसंबर, 1990 |
| 7. का.आ. सं. 9467 तारीख 8 अप्रैल, 1972 | 34. साकानि सं. 723 तारीख 1 दिसंबर, 1990 |
| 8. का.आ. सं. 3918 तारीख 25 नवंबर, 1972 | 35. अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42 तारीख 8 जून, 1991 |
| 9. अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-9 तारीख 5 फरवरी, 1973 | 36. साकानि सं. 568 तारीख 5 अक्टूबर, 1991 |
| 10. का.आ. सं. 2897 तारीख 6 अक्टूबर, 1973 | 37. साकानि सं. 86 तारीख 22 फरवरी, 1992 |
| 11. का.आ. सं. 1413 तारीख 14 मई, 1977 | 38. साकानि सं. 504 तारीख 14 नवंबर, 1989 |
| 12. का.आ. सं. 2193 तारीख 29 जुलाई, 1978 | 39. अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148 तारीख 9 नवंबर, 1992 |
| 13. का.आ. सं. 364 तारीख 23 दिसंबर, 1978 | 40. साकानि सं. 63 तारीख 30 जनवरी, 1993 |
| 14. अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30 तारीख 7 अप्रैल, 1978 | 41. साकानि सं. 327 तारीख 16 जुलाई, 1994 |
| 15. का.आ. सं. 3057 तारीख 8 सितंबर, 1979 | 42. साकानि सं. 106 तारीख 6 जून, 1998 |
| 16. का.आ. सं. 3777 तारीख 17 नवंबर, 1979 | 43. साकानि सं. 422 तारीख 27 दिसंबर, 1997 |
| 17. का.आ. सं. 3990 तारीख 8 दिसंबर, 1979 | 44. साकानि सं. 87 तारीख 20 मार्च, 1999 |
| 18. का.आ. सं. 143 तारीख 19 जनवरी, 1980 | 45. साकानि सं. 385 तारीख 20 नवंबर, 1999 |
| 19. का.आ. सं. 441 तारीख 23 फरवरी, 1980 | 46. साकानि सं. 617 तारीख 24 नवंबर, 2001 |
| 20. अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72 तारीख 31 अगस्त, 1982 | 47. साकानि सं. 342 तारीख 24 अगस्त, 2002 |
| 21. साकानि सं. 982 तारीख 17 दिसंबर, 1983 | 48. साकानि सं. 50 तारीख 1 फरवरी, 2003 |
| 22. साकानि सं. 632 तारीख 23 जून, 1984 | 49. साकानि सं. 134 तारीख 29 मार्च, 2003 |
| 23. का.आ. सं. 1822 तारीख 27 अप्रैल, 1985 | 50. साकानि सं. 376 तारीख 30 अक्टूबर, 2004 |
| 24. का.आ. सं. 5667 तारीख 6 जुलाई, 1985 | 51. साकानि सं. 62 तारीख 19 फरवरी, 2005 |
| 25. साकानि सं. 667 तारीख 22 फरवरी, 1986 | 52. साकानि सं. 195 तारीख 11 जून, 2005 |
| 26. साकानि सं. 241 तारीख 4 अप्रैल, 1987 | 53. साकानि सं. 226 तारीख 9 जुलाई, 2005 |
| 27. साकानि सं. 708 तारीख 19 सितंबर, 1987 | 54. साकानि सं. 190 तारीख 29 जुलाई, 2006 |
| | 55. साकानि सं. 154 तारीख 21 मई, 2011 |

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)

New Delhi, the 5th September, 2011

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Second Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, in rule 6, for clause (vi), the following clause shall be substituted, namely :—

“(vi) Reduction to lower time-scale of pay, grade, post or service for a period to be specified in the order of penalty, which shall be a bar to the promotion of the Railway Servant during such specified period to the time-scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with direction as to whether or not, on promotion on the expiry of the said specified period—

- (a) the period of reduction to time-scale of pay, grade, post or service shall operate to postpone future increments of his pay, and if so, to what extent; and
- (b) the Railway Servant shall regain his original seniority in the higher time scale of pay, grade, post or service;”

[F. No. E (D & A) 2008 RG 6-11]

K. KRISHNAN, Director Establishment (D&A)

Note :— Principal rules were published vide notification number S.O. 3181, dated the 14th September, 1968 and subsequently amended vide numbers :—

- | | |
|--|--|
| 1. S.O. No. 1531, dated the 26th April, 1969 | 28. GSR No. 869, dated the 21st November, 1987 |
| 2. S.O. No. 1925, dated the 8th May, 1971 | 29. GSR No. 420, dated the 21st May, 1988 |
| 3. S.O. No. 2501, dated the 3rd July, 1971 | 30. GSR No. 739, dated the 17th September, 1988 |
| 4. S.O. No. 5078, dated the 6th November, 1971 | 31. GSR No. 850, dated the 11th November, 1989 |
| 5. S.O. No. 4050, dated the 30th October, 1971 | 32. GSR No. 900, dated the 2nd December, 1989 |
| 6. S.O. No. 5264, dated the 4th December, 1971 | 33. GSR No. 734, dated the 8th December, 1990 |
| 7. S.O. No. 9467, dated the 8th April, 1972 | 34. GSR No. 723, dated the 1st December, 1990 |
| 8. S.O. No. 3918, dated the 25th November, 1972 | 35. Notification No. E(D&A) 91 RG 6-42 dated the 8th June, 1991 |
| 9. Notification No. E(D&A) 69 RG 6-9 dated the 5th February, 1973 | 36. GSR No. 568, dated the 5th October, 1991 |
| 10. S.O. No. 2897, dated the 6th October, 1973 | 37. GSR No. 86, dated the 22nd February, 1992 |
| 11. S.O. No. 1413, dated the 14th May, 1977 | 38. GSR No. 504, dated the 14th November, 1989 |
| 12. S.O. No. 2193, dated the 29th July, 1978 | 39. Notification No. E(D&A) 92 RG 6-148 dated the 9th November, 1992 |
| 13. S.O. No. 364, dated the 23rd December, 1978 | 40. GSR No. 63, dated the 30th January, 1993 |
| 14. Notification No. E(D&A) 77 RG 6-30 dated the 7th April, 1978 | 41. GSR No. 327, dated the 16th July, 1994 |
| 15. S.O. No. 3057, dated the 8th September, 1979 | 42. GSR No. 106, dated the 6th June, 1998 |
| 16. S.O. No. 3777, dated the 17th November, 1979 | 43. GSR No. 422, dated the 27th December, 1997 |
| 17. S.O. No. 3990, dated the 8th December, 1979 | 44. GSR No. 87, dated the 20th March, 1999 |
| 18. S.O. No. 143, dated the 19th January, 1980 | 45. GSR No. 385, dated the 20th November, 1999 |
| 19. S.O. No. 441, dated the 23rd February, 1980 | 46. GSR No. 617, dated the 24th November, 2001 |
| 20. Notification No. E(D&A) 81 RG 6-72 dated the 31st August, 1982 | 47. GSR No. 342, dated the 24th August, 2002 |
| 21. GSR No. 982, dated the 17th December, 1983 | 48. GSR No. 50, dated the 1st February, 2003 |
| 22. GSR No. 632, dated the 23rd June, 1984 | 49. GSR No. 134, dated the 29th March, 2003 |
| 23. S.O. No. 1822, dated the 27th April, 1985 | 50. GSR No. 376, dated the 30th October, 2004 |
| 24. S.O. No. 5667, dated the 6th July, 1985 | 51. GSR No. 62, dated the 19th February, 2005 |
| 25. GSR No. 667, dated the 22nd February, 1986 | 52. GSR No. 195, dated the 11th June, 2005 |
| 26. GSR No. 241, dated the 4th April, 1987 | 53. GSR No. 226, dated the 9th July, 2005 |
| 27. GSR No. 708, dated the 19th September, 1987 | 54. GSR No. 190, dated the 29th July, 2006 |
| | 55. GSR No. 154, dated the 21st May, 2011 |

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2008 को, जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-3, नक्शानवीस श्रेणी-III, वरिष्ठ कम्प्यूटर, फेरो प्रिंटर, अवर श्रेणी लिपिक जिसमें हिंदी टंकक भी हैं, कनिष्ठ कम्प्यूटर, टेलेक्स ऑपरेटर और चालक (जीप/स्टाफ कार) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	04* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा जा सकती है)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से :—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर</p>	

(11)

विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए),
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष
2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ कम्प्यूटर	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ कम्प्यूटर जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे कनिष्ठ कम्प्यूटर जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक श्रेणी-2	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में

(6)

शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य। (ii) कुशल परीक्षण मान : श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर। अनुलिपिकरण : कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (प्रति मिनट 35 शब्द प्रति और मिनट 30 शब्द के समरूप प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 के.डी.पी. एच./ 9000 के.डी.पी.एच. हो)।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष 2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य	लागू नहीं होता।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. नक्शानवीस श्रेणी-III	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य,</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थान से दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र (सिविल इंजीनियरिंग में)</p> <p>वांछनीय :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत सरकारी उपक्रमों और स्वशासी निकाय भी हैं उपरोक्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष का सिविल कार्य में व्यावहारिक अनुभव ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>

(7)

विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे फेरो प्रिंटर जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्याधीन रहते हुए नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर

(11)

विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए),
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष
2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. फेरो प्रिंटर	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2000 रुपए	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य, और (ii) फेरो मशीन प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव, (iii) फेरो प्रिंटिंग और ड्राइंग मशीन प्रचालन का ज्ञान और ड्राइंग और उनके इन्डेक्स पढ़ने की योग्यता ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं । केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष	
2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. अवर श्रेणी लिपिक	10* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में

(6)		
<p>शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।</p>		
(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 या समतुल्य ।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति (अनुज्ञात समय 10 मिनट) ।</p> <p>(प्रति मिनट 35 शब्द और प्रति मिनट 30 शब्द के समरूप प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 के.डी.पी.एच./9000 के.डी.पी.एच. हो) ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>
(10)	(11)	
<p>पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पन्द्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से निम्नलिखित रीति में :—</p> <p>(i) ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पांच प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से दस प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए पचास वर्ष) है ।</p> <p>टिप्पण 2 : यदि मद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की अधिक ऐसी संख्या पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद वाले परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके ।</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए),</p> <p>जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग</p>	<p>—अध्यक्ष</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(12)

2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. कनिष्ठ कम्प्यूटर	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p>	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>8. स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी)</p>	<p>02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय</p>	<p>वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए</p>	लागू नहीं होता	<p>27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p>
<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और</p>					

(6)

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

(8)

(9)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और
- (ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति ।
- (iii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और कार की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता ।
- (iv) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत सरकारी उपक्रम और स्वशासी निकाय भी हैं । मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में ऐसे नियमित विभागीय कर्मचारियों में से जो ज्येष्ठ चपरासी या दफ्तरी या चपरासी के रूप में कार्यरत हैं जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी निकायों के अन्य कार्यालयों में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) का पद धारण किए हुए हैं । जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(11)

सशस्त्र बल के लोगों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से विमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है और ऐसे पदधारियों की दशा में उस पद पर वास्तविक चयन से पहले रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है, उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जा सकेगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष
2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के प्रशासनिक मामले से संबंधित जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

[मिसिल सं. 22/5/2009-ई. III (जी.एफ.सी.सी.)]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th August, 2011

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade-III, Draftsman Grade-III, Senior Computer, Ferro Printer, Lower Division Clerk including Hindi Typist, Junior Computer, Telex Operator and Driver Jeep (Staff Car), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Up to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Degree from a recognised University or equivalent			Age : No Educational Qualifications : No		Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment

Promotion :

Lower Division Clerk with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Deputation :

From amongst officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Lower Division Clerk with eight years regular service in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.

Note 4.—For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission and for purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended or based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman	
2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission administrative matters —Member	
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	
4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Computer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Junior Computer with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Deputation :

From amongst officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous Bodies,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) Junior Computer with eight years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following qualification :—

10+2 from a recognised Board with mathematics as one of the subject.

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.

Note 4.—For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission and for purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matters —Member
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member
4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer Grade-II	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in

(6)		
<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>		
(7)	(8)	(9)
(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years
<p>(ii) Skill Test Norms :</p> <p>Dictation : 10 minutes at the rate of 80 words per minute.</p> <p>Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on computer.</p> <p>(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p>		
(10)	(11)	
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p>	Not applicable	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman 2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission matters —Member 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member 4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member 	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Draughtsman Grade-III	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
(7)			(8)		(9)
Essential :			Age : No		Two years for direct recruits.
(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent.			Educational Qualification : Yes		
(ii) Two year's Diploma or Certificate (in Civil Engineering) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised institution.					
Desirable :					
Practical experience of one year, after getting the aforesaid Diploma or Certificate in civil works in					

(7)

Central Government or State Government offices including Government undertakings and Autonomous Bodies.

Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By promotion failing which by deputation, failing which by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Ferro Printer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to the passing of the Departmental qualifying test.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous Bodies :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in post in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.

Note 4.—For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay

(11)

Commission and for purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended or based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matters —Member
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member
4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Ferro Printer	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>					

(6)		
<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
(7)	(8)	(9)
<p>(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent; and</p> <p>(ii) One year experience in operating Ferro machines.</p> <p>(iii) Knowledge of operating ferro printing and drying machines and ability to read drawings and their index.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed under column 7 for direct recruits.</p>	Not applicable	

(12)				(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—				Not applicable.	
1.	Director, Ganga Flood Control Commission	—Chairman			
2.	Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission matters	—Member			
3.	A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member			
4.	Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission	—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Lower Division Clerk	10* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)		(8)	(9)
(i) 10+2 from a recognised Board or equivalent.		Age : No	Two years for direct recruits.
(ii) Typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer (Time allowed 10 minutes). (35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).		Educational Qualification : Yes	

(10)	(11)
Eighty five per cent by direct recruitment; and fifteen per cent by promotion.	Promotion : From Group 'C' employees in the grade pay of Rs. 1800 in the following manner :— (i) five percent on the basis of seniority cum fitness with three years regular service in the grade; and

(11)

- (ii) ten per cent through Departmental qualifying examination, with three years regular service in the grade.

Note 1 : The maximum age limit for eligibility for examination shall be forty five years (fifty years for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).

Note 2 : If more of such employees than the number of vacancies available under item (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matters —Member
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member
4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Junior Computer	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

(6)		
<p>Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
(7)	(8)	(9)
10+2 from a recognised Board with mathematics as one of the subjects or equivalent.	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p>	Not applicable	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman 2. Under Secretary, Ministry of Water Resources dealing with Ganga Flood Control Commission Administrative matters —Member 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member 4. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission —Member 	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	<p>Upto 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
(7)			(8)		(9)
(i) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and			Not applicable		Two years for direct recruits.
(ii) possessing a valid driving licence for motor car.					
(iii) Knowledge of motor mechanism and having ability to remove minor defects in a car.					
(iv) Experience of driving a motor car for three years in Central Government or State Government Offices including Government Undertaking and Autonomous Bodies.					

(7)

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By direct recruitment failing which by
Deputation/absorption.
For Ex-servicemen
Deputation/re-employment.

(11)

Deputation/absorption :

From amongst regular Departmental employees in Ganga Flood Control Commission working as Senior Peon or Daftary or Peon who possesses the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7, failing which from the officials holding the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) on regular basis in other offices of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years.

For Armed Forces Personnel :**Deputation or Re-employment :**

The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7 shall also be considered and if selected, such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for relieve from the Armed Forces, where after, they may be continued on re-employment terms and in case such official have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis (the re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)
consisting of :—

1. Director, Ganga Flood Control Commission —Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member
dealing with Ganga Flood Control Commission
Administrative matters
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or —Member
Department of the Central Government
4. Administrative Officer, Ganga Flood Control —Member
Commission

(13)

Not applicable.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (अन्वेषक पद) भर्ती नियम, 1984 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की जाने वाली अथवा छोड़े जाने वाली मदों के अलावा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में अन्वेषक के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—(1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, अन्वेषक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 कहे जायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड और ग्रेड-पे अथवा वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा पदों के साथ संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

4. अनर्हता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा संविदा विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा संविदा विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि भारत सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर लागू निजी कानून और विवाह के दूसरे पक्ष को स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी है तो इस नियम के अन्तर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

5. शिथिलीकरण का अधिकार.—जहां केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना अवश्यभावी अथवा समयोचित है तो वे आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज कारणों से व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों को शिथिल किया जा सकता है।

6. अपवाद.—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक	98* (2011) *परिवर्तन हो सकता है, कार्यभार पर निर्भर।	वर्ग 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4200 रुपये के ग्रेड-पे के साथ पे-बैंड-2 9300— 34800 रुपये	चयन	30 वर्ष से कम (इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार) सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट।
नोट : आयु-सीमा निर्धारण के लिए प्रामाणिक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहोल एवं स्पीति					

(6)

जिला और चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए यह निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी।)

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

एक विषय के रूप में गणित अथवा सांख्यिकी अथवा अर्थशास्त्र के साथ स्नातक की डिग्री

नहीं

दो वर्ष

भर्ती की विधि : क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित द्वारा और प्रत्येक विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित करने के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित किया जाएगा

(10)

(11)

- (क) प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत। जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा; और
(ख) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय और इसके अधीनस्थ कार्यालयों में 2400 रुपये के ग्रेड पे सहित पे बैंड 5200—20200 रुपये में गैर-केंद्रीय सचिवालय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक तथा भण्डारपाल (कालीन योजना के अन्तर्गत शामिल को छोड़कर) जिनकी इस ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा हो।

नोट 1 : जहां ऐसे कनिष्ठों पर प्रोन्नति का विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा में ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों के साथ ही अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को गिनने के प्रयोजन से अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू हुई हो, तब से वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा को माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के वे अधिकारी जो :—

- (i) मूल काडर अथवा विभाग में सदृश पद पर काम कर रहे हों; और
(ii) नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर ग्रेड पे 2400 रुपये के साथ पे बैंड 5200—20200 रुपये में दस वर्ष की सेवा कर चुके हों और कॉलम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताओं को पूर्ण करते हों।

(11)

नोट 1 : फीडर संवर्ग के वे व्यक्ति जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर गए व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

नोट 2 : सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्वधारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 4 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को गिनने के प्रयोजन से अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तारीख से छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू हुई हो, तब से वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा को माना जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जा सकता है

(12)

(13)

प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं :—

लागू नहीं ।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) | —अध्यक्ष |
| 2. अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12025/14/2009-प्रशा. I]

रोहित भारद्वाज, निदेशक (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 2nd September, 2011

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (post of Investigator) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Investigator, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Investigator	98* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Below 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Bachelors Degree with Mathematics or Statistics or Economics as a subject.			No		Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by each method

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
<p>(a) Seventy five per cent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment; and</p> <p>(b) twenty five per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Non-Central Secretariat Service Upper Division Clerks and Storekeepers (except covered under Carpet Scheme) in the Pay Band of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) and its subordinate offices with ten years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers in the Central Government or State Government :—</p> <p>(i) holding analogous post in the parent cadre or department; and</p> <p>(ii) with ten years service in the Pay Band of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1 :—Persons in the feeder cadre in direct line of promotion shall not be eligible for being considered on deputation. Similarly, persons on deputation shall not be eligible for being considered for promotion.</p> <p>Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Government. Shall primarily not exceed 3 years.</p> <p>Note 3 :—Maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years.</p> <p>Note 4.—For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation, consisting of:—

Not applicable.

1. Development Commissioner (Handicrafts) —Chairman
2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) —Member
3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) —Member

[F. No. A-12025/14/2009-Admn. I]

ROHIT BHARDWAJ, Director (Handicrafts)

उत्तर-पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय

(उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय)

शुद्धि पत्र

शिलांग, 7 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 256.—भारत सरकार, उत्तर-पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय, उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग के अधिसूचना सं. जीएसआर 240 दिनांक 27 जून, 2005, जो भारत के राजपत्र, खंड II, धारा 3, उप-धारा (i) दिनांक 23-7-2005 के पृष्ठ सं. 870-871, अंग्रेजी भाषा में, सलाहकार (बागवानी) के पद के संबंध में निम्नलिखित सुधार किया जाए ।

कॉलम	के लिए	निम्नानुसार पढ़ा जाए
(1)	(2)	(3)
कॉलम 7	नोट-2 आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी परन्तु असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर, राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सब डिविजन, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि इससे अलग होगी ।	(1) आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी । (असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, जम्मू और कश्मीर, राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सबडिविजन, अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए अंतिम तिथि इससे अलग होगी ।
कॉलम 8	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से कृषि से विशेषज्ञता सहित कृषि में सहित कृषि में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी विषय सहित वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य कृषि या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित वनस्पति विज्ञान में बैचलर डिग्री	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी से विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बागवानी विषय सहित वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित कृषि डिग्री

(1)	(2)	(3)
	या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित वनस्पति विज्ञान में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित बागवानी में बैचलर डिग्री	या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित वनस्पति विज्ञान में बैचलर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था में भूदृश्य वास्तुशास्त्र या बागवानी में पोस्ट एम. ए. डिप्लोमा सहित बागवानी में बैचलर डिग्री
वर्ग 'क'	विभागीय प्रोन्नति समिति स्थायीकरण पर स्थायीकरण पर विचार करने के लिए 1. सचिव, उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय —अध्यक्ष 2. सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, —सदस्य	वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति स्थायीकरण पर विचार करने के लिए सचिव, उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय —अध्यक्ष संयुक्त सचिव, उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/9/2003 (वाल्सू. III)]

शान्तनु मित्र, निदेशक (प्र. एवं यो.)

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat)

CORRIGENDUM

Shilong, the 7th September, 2011

G.S.R. 256.—In the notification of the Government of India, Ministry of Development of North Eastern Region, North Eastern Council Secretariat, Shillong number G.S.R. 240 dated 27th June, 2005 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 23rd July, 2005 at pages 870-871, in the English version, in respect of the post of Adviser (Horticulture) the following correction/modifications may be done.

Col.	For	Read as follows
1	2	3
Col. 7	Note 2: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those (in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	Note 2: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Col. 8	Essential : (i) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Agriculture from a recognised University or equivalent. Or Master's Degree in Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Master's Degree in Botany with Horticulture as a subject from a recognised University or equivalent. Or	Essential : (i) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Master's Degree in Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Master's Degree in Botany with Horticulture as a subject from a recognised University or equivalent. Or

(1)	(2)	(3)
	Bachelor's Degree in Agriculture with Post Graduate Diploma in landscape Agriculture or Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Bachelor's Degree in Botany with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Bachelor's Degree in Horticulture with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent.	Bachelor's Degree in Agriculture with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Bachelor's Degree in Botany with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent. Or Bachelor's Degree in Horticulture with Post Graduate Diploma in landscape Architecture or Horticulture from a recognised University or equivalent.
Col. 13	Group 'A' Departemental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Secretary, NEC Secretariat, Shillong —Chairman 2. Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region —Member	Group 'A' Departemental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Secretary, NEC Secretariat, Shillong —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region —Member

[F. No. NEC/ADM/9/2003-Vol. III]

SANTANU MITRA, Director (Admn. and Plg.)

सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र सँक्रिया प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र सँक्रिया प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	137* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले अवर श्रेणी लिपिक (प्रोन्नति राज्यवार की जाएगी और मुख्यालय में कार्यरत अधिकारी से भरे जाएंगे।)</p> <p>टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों या सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां ये लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

मुख्यालय में प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित अधिकारी सदस्य होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. उप महानिदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह “क” श्रेणी का अधिकारी | —सदस्य |

राज्य की राजधानी में क्षेत्रीय कार्यालय की समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. राज्य की राजधानी में क्षेत्रीय कार्यालय का क्षेत्रीय अध्यक्ष (निदेशक के पद से नीचे नहीं) | —अध्यक्ष |
| 2. राज्य की राजधानी में क्षेत्रीय कार्यालय/पड़ोसी राज्यों में उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग या राज्य सरकार से समूह “क” श्रेणी का अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/3/2010-प्रशा. III]

के. के. राय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 8th September, 2011

G. S. R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organization (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Upper Division Clerk, Group ‘C’ Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	137* (2011) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
Promotion			Promotion : Lower Division Clerk with eight years service in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 (Promotion shall be made State-wise and the posts at Headquarter office shall be filled from officer working in the Headquarter). Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion in Headquarters, consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General, Field Operations Division —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member In Regional Office, in State Capital, consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Head in the State Capital Regional Office (not below the rank of Director) —Chairman 2. Deputy Director in the State Capital Regional Office/Neighbouring State(s) —Member 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central or State Government —Member 	Not applicable.
	[F. No. A-12018/3/2010-Admn. III] K. K. ROY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 258.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य संस्थान, प्रचालक (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग में केन्द्रीय मत्स्य, नावीय और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	11* (2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण,			हां, स्तंभ 11 में उपदर्शित सीमा तक		दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।					

(7)

(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी डिप्रेशन के साथ 10500 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा,

(ii) 10% रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृंद से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए योग्यता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)।

टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्ति वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

(iii) 5% रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारी, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

(11)

प्रोन्नति :

(i) 10 % रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृंद से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : परीक्षा के लिए योग्यता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष की आयु)

(ii) 5% रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारी, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग समुद्री और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग समुद्री और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग समुद्री और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 6th September, 2011

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession the Central Institute of Fisheries, Operatives (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Junior Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Lower Division Clerk Group 'C' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band/ Grade of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	11* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, 5200—20200 plus Grade Pay ₹ 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(6)

Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

- (i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University;
- (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer.
(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).

Yes, to the extent indicated in column (11).

Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

- (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- (ii) 10% to the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of ₹ 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the

Promotion :

- (i) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of ₹ 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in grade, on the basis of departmental qualifying examination.
Note : The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes).
- (ii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of ₹ 1800.

(10)

subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training —Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training —Member
3. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training —Member

[F. No. 3-54/2010-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.